

# Bilan annuel

## Pacte Sambre Avesnois Thiérache

### Les engagements de Pôle emploi



Bilan annuel 31 décembre 2020



## 1- Protéger les plus fragiles en prévenant et luttant contre la pauvreté

### ❑ L'Accompagnement global

Une convention avec chaque département (le Nord et l'Aisne) 1 637 demandeurs d'emploi du territoire Sambre Avesnois Thiérache ont bénéficié de l'accompagnement global en 2019

Une progression pour 2020

- 1 791 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'un accompagnement global en 2020
- 85,3% des demandeurs d'emploi en accompagnement global sont Allocataires RSA
- Un taux d'accès à l'emploi de 31%

### ❑ Evènements « Réussir sans attendre » et « Aisne Actif Plus » par les Conseils Départementaux du Nord, de l'Aisne et Pôle emploi en 2020 :

En 2020,

✓ **Semaine réussir sans attendre** 1506 Allocataires du RSA (ARSA) du territoire Sambre Avesnois ont participé à la manifestation. Au 05/01/2021, soit 5 semaines après la manifestation, 111 personnes ont repris un emploi, 27 une formation.

Pour rappel en 2019, 1306 demandeurs d'emploi Allocataires du RSA sur le territoire SAT ont participé à l'évènement. Plus de 50% s'étaient vus proposer une prestation ou une opportunité emploi.

✓ **Aisne Actif Plus** : des évènements entre le 12/10/2020 et le 6/1/2021:

- près de 250 participants,
- 50 ont sollicité un besoin de formation,
- 48 personnes sont en retour à l'emploi.

## 2- Développer les usages de la mobilité et du numérique

### ❑ Accompagner à la mobilité géographique

**Ingénierie plate-forme garage solidaire** : lors du diagnostic territorial, nous avons noté le manque de moyens financiers de certains publics à maintenir leur autonomie en matière de mobilité.

Les acteurs du territoire ont travaillé sur les conditions de mise en place d'un garage solidaire accolé à un chantier d'insertion.

**Espace France Service** : bus itinérant de la Communauté de Communes Thiérache Sambre Oise :

Depuis 2017, mise en service du bus.

En 2020 : 1919 personnes en ont bénéficié dont 941 Demandeurs d'emploi :

- Plus en proximité de leur lieu d'habitation,
- Une prise en charge plus globale (retraite/Sécurité Sociale/Pôle emploi).

Extension du dispositif à la Sambre Avesnois (20 communes) en 2020.

### ❑ Former aux métiers du numérique

**Promotion 2018-2019** : 18 diplômés de développeur web issus exclusivement de la Sambre-Avesnois et de la Thiérache.

Résultats de la session : 1 stagiaire sur 2 à une solution (2 en formation suite de parcours; 2 créations entreprise; 5 à l'emploi dont 2 en alternance)

**Promotion 2019-2020** : du 30/09/19 au 25/05/20 : 17 stagiaires

Résultats de la session: 2 stagiaires sur 3 ont une solution (3 retours à l'emploi dont un en alternance; 3 créations d'entreprise, 6 en formation suite de parcours)

**Promotion 2020-2021** : Intégration fin 2020 de 18 stagiaires

# LES RÉALISATIONS AU 31 DÉCEMBRE 2020



## ❑ Faire évoluer les modalités d'informations et de recrutement dans le contexte de crise sanitaire pour sécuriser les retours à l'emploi

- Accès à l'information autrement : **WEBINAIRE Formation** en Sambre Avesnois en novembre 2020 : 393 participants aux ateliers formation dont 75% en distanciel.
- Mobilisation de la modalité digitale : « **salon en ligne** » dans le cadre de la semaine de l'apprentissage
- Maintien de la continuité de service : **modalité de contact en visio** : 323 entretiens visio sur l'année 2020 sur l'ensemble du territoire SAT.
- Modalité de recrutement adaptée : **recrutement en visio** : un exemple avec l'ADES et la ville de Fourmies : Pendant la période de confinement de mars, recrutement de deux employés polyvalents en visio à la mairie de Fourmies avec mise à disposition des équipements pour des contrats de 3 mois.

## 3 – Contribuer au Plan d'Investissement dans les Compétences

### ❑ Une stratégie d'achat de formation concertée avec le Conseil Régional

#### • 3 767 entrées en formation sur le territoire Sambre Avesnois Thiérache

ZOOM SUR: En complément des achats de formation déjà opérés par le Conseil Régional et Pôle emploi, la Direction Général de Pole Emploi a lancé un marché national pour permettre aux demandeurs d'emploi de **se former totalement à distance**, en réponse aux confinements, en bénéficiant des dernières innovations pédagogiques et technologiques.

Les agents de Pôle Emploi se sont mobilisés pendant la période de confinement afin de proposer aux demandeurs d'emploi des opportunités de formation à distance notamment dans les secteurs :

- du **numérique**
- du **commerce**
- des **langues**

74 parcours de formations à distance mobilisés en Sambre Avesnois Thiérache depuis le mois de mars 2020.



# LES RÉALISATIONS AU 31 DÉCEMBRE 2020



## ❑ Une contribution à la démarche du « COTRI » (Contrat d'Objectif Territorial pour l'amplification de la 3<sup>ème</sup> Révolution Industrielle) :

En 2019, Pôle emploi s'est associé à une rencontre avec les partenaires de la formation (Conseil Régional, Département, Mission Locale) sur la montée en compétences de métiers émergents pour les entreprises du secteur du bâtiment, éco-construction...

En 2020, les premières actions ont été amorcées dès février avec 45 Demandeurs d'Emploi qui ont pu bénéficier des journées itinérantes de formation à la découverte des métiers.

En 2021, l'action est reconduite (sourcing en cours) dans un contexte plus favorable permettant les suites de parcours vers le qualifiant ou l'emploi.

## 4 - Réussir les recrutements

### ❑ Organiser des rencontres dédiées à l'emploi

En 2020, poursuite des rencontres directes employeurs/Demandeurs d'Emploi (#Tousmobilisés)

⇒ 2 274 Demandeurs d'Emploi ont participé à ces opérations en Sambre Avesnois Thiérache

⇒ Plus d'1 participant sur 4 est un jeune de moins de 26 ans (plan de relance gouvernemental #1jeune1solution)

### ❑ Accélérer le recrutement sur les secteurs en tension

#### INDUSTRIE

Pôle emploi a soutenu le secteur de l'industrie. Les recrutements en contrat de professionnalisation, pour la société MCA, en sont une illustration.

Une **synergie** de l'ensemble des acteurs du territoire s'est mise en place, avec des interventions sur le process de recrutement, la détection d'habiletés (Méthode de Recrutement par Simulation) et le sourcing :

- **#Tous mobilisés** : 86 présents pour 40 contrats professionnalisation de 24 mois
- **#Méthode de Recrutement par Simulation** : 70 évalués; 42 validés dont 14 jeunes
- **Entreprise MCA 2020 : 628 Demandeurs d'Emploi ont bénéficié du processus (immersion, test habiletés... ) => 332 recrutés en 2020**



# LES RÉALISATIONS AU 31 DÉCEMBRE 2020



## SANTÉ

Mise en œuvre de la circulaire Métiers du grand âge au niveau local en partenariat avec le Département du Nord :

Satisfaire les besoins immédiats => prospection partagée des établissements de santé et mise en visibilité des opportunités pour les demandeurs d'emploi et les partenaires :

- Identifier les candidats pouvant être positionnés rapidement sur les offres => **56 postes satisfaits** (infirmiers, aide-soignants, auxiliaire de gérontologie, aide à domicile, agent des services hospitaliers)
- Anticiper et investir sur l'avenir par le biais de la formation => co construction d'ateliers sectoriels avec le Département, recensement des besoins de formation avec la Région (+ délocalisation d'actions de formation, commande d'actions spécifiques, expérimentation préparatoire opérationnelle à l'emploi...)

## BATIMENT

Pôle Emploi a accompagné ce secteur d'activité dans le cadre du plan de relance autour de 2 axes :

- Identifier les besoins de main d'œuvre des entreprises,
- Placer les demandeurs d'emploi immédiatement employables dans le secteur.

Entre 2019 – 2020, évolution annuelle de près de 6,2% des embauches dans le secteur de la construction sur le territoire Sambre Avesnois Thiérache.

Au total ce sont plus de 1500 recrutements recensés sur le territoire. 38% de demandeurs d'emploi ont eu accès à une activité (+2% en un an ) et 58% pour des contrats de plus d'un mois.

## **Mutualiser les opportunités des deux territoires au bénéfice des Demandeurs d'Emploi**

2 exemples :

- Entreprise TAKKO Hirson : 2 demandeurs d'Avesnelles recrutés en vente
- Entreprise ORIAL Hirson : recrutement de 3 tourneurs fraiseurs de Fourmies (dont un jeune de moins de 26 ans) avec une période d'adaptation



# LES RÉALISATIONS AU 31 DÉCEMBRE 2020

## ❑ Améliorer la mise en visibilité des opportunités d'emploi

Le site [www.mobilisationemploi.gouv.fr](http://www.mobilisationemploi.gouv.fr), mis en place par le gouvernement, accentue la visibilité des offres des secteurs prioritaires : santé, commerce alimentaire, industrie agro-alimentaire ainsi que les offres saisonnières.

**Le site permet également aujourd'hui de consulter les opportunités d'apprentissage.**

Au 31 décembre 2020, les équipes de Pôle emploi ont rencontré 4 075 entreprises sur le territoire de la Sambre Avesnois Thiérache.

L'action de Pôle emploi a permis le retour à l'emploi de :

- ✓ **2 582 Demandeurs d'Emploi pour la Thiérache,**
- ✓ **9 865 Demandeurs d'Emploi pour la Sambre Avesnois.**

## ❑ Mettre en œuvre les politiques publiques

Plan de relance :

- 164 demandes d'aides Emplois Francs validées entre le 01/01 et le 31/12/2020
- 69 Contrats Initiative Emploi « bénéficiaires du RSA » signés (données au 31/12/2020, source DUNE)
- 654 Parcours Emplois Compétences prescrits par Pôle emploi en 2020
- 145 Contrats Emplois Confiance signés dont 47 en CDI

## ❑ Favoriser la mixité pour faire face aux difficultés de recrutement

63 femmes ont bénéficié d'un accompagnement vers les métiers de l'industrie, du transport...

Illustration : Sabrina et Marjorie, toutes deux de formation bac général et recherchant un poste d'ELS, ont été sensibilisées aux métiers de la conduite poids lourd. Après une adaptation de poste dans le cadre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi, elles sont aujourd'hui chauffeuses poids lourds au sein de l'entreprise LOG'S.

# LES RÉALISATIONS AU 31 DÉCEMBRE 2020

## □ Développer l'apprentissage

La semaine de l'apprentissage s'est déroulée du 14 septembre au 18 septembre 2020 : **23 propositions d'emploi** pour la Sambre Avesnois Thiérache.

Pôle emploi et les différents partenaires (Missions locales, chambres consulaires...) mettent en place une large gamme d'évènements : découvertes métiers, mises en situation, témoignages d'entreprises et d'apprentis, visites d'entreprises et de centres de formation, repérage de compétences, accès à la formation, recrutements et job-dating....

